



**Descripción** En este curso aprenderemos cómo implantar en una empresa el sistema de Empowerment, a reconocer si esa implantación tendría éxito o no en función de la empresa en la que se pretende implantar y la importancia de un buen liderazgo para su correcta implantación.

**Nº Lecciones** 23

**Horas de teoría** 30

## Contenido

### Utilidad del autodesarrollo

En este módulo conoceremos el significado de la palabra Empowerment, y los factores necesarios para la correcta implantación en una empresa.

#### 1. Qué significa trabajar bajo el enfoque del Empowerment

En esta primera lección conoceremos la definición de empowerment, las ventajas e inconvenientes que nos aporta y los comportamientos que definen a una empresa con empowerment.

#### 2. Factores necesarios y circuito básico de trabajo

En esta lección conoceremos los factores que permitirán o ralentizarán la implantación del empowerment en nuestra empresa.

#### 3. Indicadores clave de Empowerment

En esta lección aprendemos cómo gestionar los errores y logros desde el enfoque del empowerment.

#### 4. Cómo reconocer el esfuerzo y el logro

En esta lección aprendemos cómo gestionar los errores y logros desde el enfoque del empowerment y conoceremos el círculo AMR (Acciones, Medidas y Recompensas).

### El talento y las habilidades

Este módulo se centra en cómo potenciar el talento y las habilidades individuales del personal para mejorar la práctica del empowerment.

#### 1. Cuáles son los indicadores de éxito profesional

En esta lección conoceremos el empowerment aplicado a cada uno de los miembros de la empresa en vez de su aplicación global.

#### 2. Niveles de desarrollo en la práctica del empowerment

En esta lección aprendemos a valorar los distintos niveles de empowerment a nivel individual.

#### 3. Indicar los factores inhibidores de la actitud personal

En esta lección aprendemos a identificar los IPEs (Inhibidores Personales de Empowerment) y las formas de superarlos.

### El desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores

Este módulo nos enseña cómo favorecer el desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores

potenciando el desarrollo de sus conocimientos, habilidades y actitudes.

### **1. Planificando el éxito**

En esta lección aprendemos cómo valorar el deseo de éxito desde la perspectiva del empowerment y los cambios necesarios en el sistema de gestión del rendimiento.

### **2. La rueda de competencias**

En esta lección aprenderemos cómo identificar y mantener las habilidades de un grupo de trabajo.

### **3. Desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes**

En esta lección aprenderemos a desarrollar conocimientos y actitudes necesarias para que nuestra empresa trabaje desde el enfoque del empowerment pasando por el desaprendizaje de las formas de trabajo inútiles para el nuevo enfoque.

## **Ante la gestión del cambio**

Este módulo nos enseña la necesidad de adaptabilidad del líder para gestionar con eficacia los cambios.

### **1. Adaptabilidad**

En esta lección conoceremos la importancia de la rapidez de adaptación a cambios y nuevas situaciones para ejercer un liderazgo efectivo en todo momento.

### **2. Plan de acción para crear empowerment**

En esta lección nos centramos en las tres fases necesarias para que se llegue al empowerment en nuestra empresa.

## **Del poder en la empresa**

En éste módulo aprendemos la importancia de actuar como líder y cómo aumentar la capacidad de liderazgo.

### **1. Qué significa actuar como líder**

En esta lección conoceremos la importancia de un buen liderazgo en cualquier empresa.

### **2. Cómo puedo aumentar mi capacidad de liderazgo**

Esta lección nos enseña cómo aumentar la capacidad de liderazgo con cinco reglas: previsión, capacidad de implicar a los demás, reinención continua, valoración de los resultados y ser un ejemplo para los demás (acrónimo SIRVE).

## **De los estilos de liderazgo**

En este módulo conoceremos aplicaciones prácticas de los estilos de liderazgo.

### **1. Ventajas e inconvenientes**

Esta lección hace un repaso de algunas teorías utilizadas en modelos de liderazgo.

### **2. Parrilla gerencial (Blake/Mouton)**

Aquí nos centramos en la fórmula de liderazgo Blake/Mouton y su teoría del líder 9,9.

### **3. El liderazgo integrador (Transaccional-Transformacional)**

En esta lección conocemos el liderazgo integrador que centra su atención en los intercambios interpersonales que se producen entre el líder y sus seguidores.

### **4. El modelo situacional (Hersey/Blanchard)**

Esta lección se centra en el modelo situacional Hershey/Blanchard y las cuatro facetas que debe presentar un buen líder en función de las circunstancias.

### **De dirigir y motivar personal**

En este módulo conoceremos la importancia que tiene a la hora de ser un buen líder de valorar las capacidades de las personas a su cargo y saber crear un buen clima de trabajo.

#### **1. Rasgos esenciales del líder que trabaja en una línea de calidad**

En esta lección conoceremos los siete rasgos esenciales de un líder que trabaja en una línea de calidad.

#### **2. Comportamientos a potenciar**

En esta lección entramos en detalle en los siete rasgos que un líder debe potenciar y los analizamos uno a uno.

#### **3. Ambiente que debe crear en su entorno**

En esta lección conoceremos las siete variables clave para generar un buen clima laboral.

### **Nuestro estilo personal de gestión**

En este último módulo aprenderemos a valorar nuestra capacidad como líder con un cuestionario y la forma de mejorar.

#### **1. Aplicación práctica de un autocuestionario**

Esta lección muestra un cuestionario que nos ayudará a valorar nuestro estilo de gestión.

#### **2. La mejora de la eficacia**

Repaso de todo lo anteriormente expuesto.